

推動永續發展執行情形與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會受權高揭管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>本公司為健全企業社會責任與永續發展之管理，由跨部門成員組成任務導向的「企業永續經營委員會」，負責推動企業社會責任之兼職單位，經董事會授權總經理監督執行，並將執行狀況每年陳報董事會。因此由總經理擔任主委，行政副總擔任總幹事，再依據各單位工作職掌，另設置永續專案小組，包括節能減廢、綠色製造、友善職場等，負責企業社會責任與永續發展之政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，於每年度終了後三個月內向董事會報告；近期提報董事會日期：112年2月23日。</p> <p>本公司定期推動檢討節能減碳方案，致力維護環境永續，並兼顧產業供應鏈的穩健發展，期望能夠建立優質的安全環境，提供優良藥品，以改善人類的健康福祉，達成「守護健康，我們總是在前端」的使命與經營目標。</p> <p>從法規遵循開始，落實執行企業社會責任。本公司確實保障員工合法權益、社會參與、公益回饋、企業社會責任資訊揭露等方面，由「人力資源暨行政處」負責規劃及執行；由「環安室」負責環境安全衛生層面的相關事項，規劃與監督全公司關於製造生產風險、環安衛維護及員工健康促進的工作推展。</p>	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>本公司考量國內外企業社會責任之發展趨勢與企業核心業務之關聯性、公司本身整體營運活動對利害關係人之影響等，訂定與企業</p>	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>社會責任相關之政策、管理方針及具體推動計畫。本公司履行企業社會責任，且注意利害關係人的權益，在追求永續經營與獲利之同時，並重視環境、社會與公司治理等因素，納入公司管理方針與營運活動，隨時檢討評估其可能風險及管理策略之有效性：</p> <p>1. 環境面：</p> <p>本公司制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物處理，並於 107 年已取得行政院環境保護署核准通過 29 項第一類環保標章產品證書。以環境保護與公眾安全為重點議題，建立有效之安衛環保系統，確保民眾之安全無虞，以及減廢、減排與防治污染等各項措施之確實運作，避免環境汙染之風險，並與社區及環境和諧共存為目標。</p> <p>2. 社會面：</p> <p>以勞工安全與員工福利為重點議題，除了打造安全且健康之工作環境，重視員工教育訓練，更提供良好之員工福利及運動場所和課程，營造良好勞資關係，以避免勞資糾紛之風險，進而實現以員工為本之目標。</p> <p>3. 公司治理面：</p> <p>以法令遵循為重點議題，透過相關部門之偕同運作與落實內部控制，以及強化教育訓練，同時於每季財報公布前會再郵件提示法令之規範，以確保公司與人員均恪遵並符合相關規定，避免違犯法令的風險。關企業社會責任執行情形等相關資訊，已揭露於本</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			公司年報及企業網站之「企業社會責任」專區。	
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性件立合適之環境管理制度？</p>	✓		<p>本公司環境管理制度遵循主管機關環保規範外，亦辦理各項環境管理相關之公共事務，以能提升資源的有效利用，減少廢棄物產生量，回應社會大眾的期待，以及增加對公眾安全、健康及環境的保護，並持續減少排放於空氣、水之污染物總量，提高污染防治效率及經濟效益，同時持續以最高規格標準與永續經營之精神，強化環境管理制度及關注工安、衛生及環保之相關議題，以確實符合國際級法規之要求、善盡企業社會責任，除已通過 ISO14001 環境管理系統認證(效期 2021 年 1 月 31 日~2024 年 1 月 31 日)外，具體作為包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司注射液產品製程使用 Non-PVC 軟袋低污染、節水環保材質，並取得第一類環保標章產品認證。</li> <li>2.抗癌藥物產線不惜重資採用高端科技與氣密效果極佳的隔離裝置設備，以確保操作人員的健康性、藥品品質安全性，以及降低對環衝擊的影響。</li> <li>3.依環保法規規定處理或清理廠內生成之所有廢棄物，包含生物可分解性廢水、實驗室有害廢液、固體廢棄物及空氣污染物。</li> </ol>	無重大差異
<p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	✓		<p>本公司仍將持續以最高規格標準與永續經營之精神，以強化環境管理制度及關注工安、衛生及環保之相關議題，其中包括減廢及節能，致力提升各響資源的利用效率，以降低對環境負荷之衝擊，藉由定期計畫與檢討執行成效，作為內部檢視得依據，目前作法包括</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			提高色箔利用率，增加包裝資材的相容性，源頭規劃減量廢棄物，垃圾資源回收、盡量使用對環境負荷衝擊低的再生物料、滲透純水機及空調冷凝水之排放水回收至冷卻水塔、採用洗手龍頭限水頭、節約生活用水、製程及設備上導入環保綠能的概念、推動綠色環保、注重生態，以確實符合國際級法規之要求，並善盡企業社會責任。	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<p>本公司推動珍惜資源以節約能源等措施不遺餘力，且響應政府環保政策，節能減碳愛地球，實際執行廢棄物回收分類、紙張減量、無紙化作業流程、採用省電燈源裝置、使用環保包材與污水處理淨化等措施，以減少環境負荷與衝擊，養成環保習慣生活化的作法，達到垃圾減量、資源回收之目的，儘量使用對環保負載衝擊低之再生物料，增設儲冰設備有效提升離峰用電的效能，落實綠色屋頂政策，注重環境生態平衡之發展。</p> <p>本公司產品於 107 年 10 月 18 日取得行政院環境保護署核准通過 29 項第一類環保標章產品證書。</p> <p>本公司制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理政策如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.能源替代：以天然氣、柴油(備用)替代含硫 0.5%重油燃料。</li> <li>2.採用高效率或節電設備。</li> <li>3.引進再生能源：計劃導入綠能的設計概念，先期設置 171KW 太陽能發電系統，以降低溫室氣體排放量環保理念。</li> <li>4.評估及增進廢棄物再利用。</li> </ol>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			<p>5.資源物回收。</p> <p>6.節約用水、廢水減量以降低廢水處理負荷；具體事項為洗瓶機用水、ROR 濃縮水回收至冷卻水塔使用、雨水回收、空調冷凝水回收、WFI wastewater 回收、冷卻水塔整併、廁所馬桶改用回收水，2016~2022 年間大幅降低整體用水量 50%，而 2021 與 2022 年分別較前一年度下降 16.4 % 及 8.3 %。</p> <p>7.廢棄物減量，以降低廢棄物焚化、掩埋或其他物理化學處理程序之負荷。</p> <p>8.節約用電：照明管理部分採自然光照明，燈管減量及逐步替換為 LED；夏季空調管理於用電離峰期藉由儲冰設備裝置改善空調系統的尖峰耗能量，達到日常營運上節能減碳之目的；動力馬達及泵浦持續汰舊換新為 IE3 以上高效馬達以及改為變頻控制運轉；積極參與台電需量競價措施 111 年度共回賣台電 29,892 度電。</p> <p>9.環保標章或環境友善產品之開發、改良。</p> <p>10.環境綠化，以減少溫室氣體的排放。</p> <p>11.閃發蒸汽熱能回收至空調熱水使用。</p> <p>12.興建環保建築概念的員工餐廳，利用加高加寬的空間調整與氣窗通風的效果，有效免除空調設備的使用，可以降低電費支出，達到節能的積極效果。</p>							
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>本公司近兩年度在溫室氣體 CO2 的排放量、用水量及廢棄物總量如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>110 年度</th> <th>111 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>能源間接排放量 (範疇二)</td> <td>12,520 噸 CO2e</td> <td>12,560 噸 CO2e</td> </tr> </tbody> </table>	項目	110 年度	111 年度	能源間接排放量 (範疇二)	12,520 噸 CO2e	12,560 噸 CO2e	無重大差異
項目	110 年度	111 年度								
能源間接排放量 (範疇二)	12,520 噸 CO2e	12,560 噸 CO2e								

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因			
	是	否	摘要說明						
			能源間接排放密度 (噸/百萬營收)	7.03 噸 CO2e	6.47 噸 CO2e				
			用水量	110,107 立方米	101,005 立方米				
			用電量	19,725,200 度	19,720,000 度				
			有害廢棄物總量	9.7 噸	12.2 噸				
			非有害廢棄物總量	188.412 噸	214.763 噸				
			本公司設置有能源查核管理組織，並由能管員執行年度節能減碳改善計畫，具體年減目標與執行成果如下：						
			項目		110 年度		111 年度		
				目標	成果		目標	成果	
			CO2 排放量	量	-3%		-3.5%	-3%	+0.3%
				密度：噸/營收百萬	-3%		-4.9%	-3%	-8.0%
			用水量	量	-7%		-16.4%	-7%	-8.3%
				密度：噸/營收百萬	-7%		-17.6%	-7%	-15.8%
			天然氣用量	量	-3%		-4.5%	-3%	-4.7%
				密度：噸/營收百萬	-3%		-5.9%	-3%	-12.6%
			一般事業廢棄物	量	-3%		-1.0%	-1%	14.0%
				密度：噸/營收百萬	-3%	-2.4%	-1%	4.6%	
			1.落實執行製程水回收、雨水儲留回收等專案、期間配合水利署缺水時期產業自主節水政策節水 7%達標。						
			2.110 年度執行冰機/空壓機冷卻水塔整併變頻控制改造，並取得經濟部工業局產業低碳科技應用專案補助。						
			3.109 年榮獲經濟部節能標竿金獎、並於 110 年度舉辦節能觀摩會						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>廣邀業界先進參與節能改善。</p> <p>4.110 年取得經濟部水利署節水績優產業組優等獎。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>本公司已訂定工作規則及完整的人事規章，以保障員工之權益，除依法規定期召開勞資會議、退休金監督委員會與職工福利委員會外，另透過內部員工關懷小組、員工意見信箱或內部會議方式建立與員工溝通與對話的管道，讓員工對公司的經營管理活動，能進一步表達意見的權利，以促進勞資合諧，創造互利雙贏的經營局面。本公司主張兩性平等，在人事制度上，不論是聘用、晉升、考評獎懲等，均落實法規的要求。進用身障人士比例符合「身心障礙者保護法」法令的要求，落實兼顧注重人權議題，不論其種族、性別、年齡都享有同等的工作權利，相關資訊如下：</p> <p>1.111 年度雇用原住民男性 2 人，女性 5 人；身心障礙人士男性 5 人，女性 1 人。</p> <p>2.111 年度申請育嬰假，男性 3 人，女性 7 人，天數 1,928 天。</p>	無重大差異
<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	✓		<p>本公司定期召開「勞資會議」及「職工福利委員會」，提供員工意見交流與雙向溝通的平台，同時，對於有關工作規則等重大議題均提供勞資會議溝通。另外本公司在定點設置員工意見箱，以提供員工反應意見或申訴的管道。</p> <p>本公司已設立員工申訴性騷擾處理制度，並於每個廠區、辦公室或員工餐廳等員工最常走動之明顯處張貼雙語版的防治性騷擾標語與電話，同時設有申訴專線以確保申訴員工的心理安全感，以落實制度的功效。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			另，本公司於「公司章程」中已明訂當年度如有獲利，應提撥不低於百分之三為員工酬勞；112 年經董事會通過發放之 111 年度員工酬勞金額 總計為新台幣 13,105 仟元，依據員工績效評核結果分派之，並針對部分表現優秀同仁適度加薪，以達激勵員工之效果。	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>本公司注重員工工作環境與安全，除設有緊急警報裝置外，同時定期每年舉辦消防急救操作與使用 AED 操作訓練，以落實法定職業安全衛生訓練時數要求。</p> <p>本公司為提供員工有個安全、健康、舒適的工作環境，除了在硬體環境上作完善的規劃與投資外，同時設置門禁管制措施、警局通報系統、安全衛生教育訓練、員工餐廳、哺集乳室、成立各類活動社團或定期舉辦瑜珈等休閒活動，以達員工身心與工作之平衡發展。本公司關心員工健康，每年定期舉辦員工健康檢查，設有廠護專員隨時關心孕婦與年長員工之健康狀況，不定期提供保健資訊宣導和演練，並聘請職業醫學科專科醫師定期臨場服務，協助公司適性配工、職能評估並安排健康諮詢、衛生指導及健康講座，以提供員工健康衛生之多元管道。</p> <p>本公司追求品質、技術與規模居業界領先地位，更重視員工安全與健康，除設置職業安全衛生專責單位及職業安全衛生專責人員外，更建構健全之職業安全衛生管理制度，打造安全健康之幸福企業。本公司 109 年 2 月申請通過 ISO45001 國際職業安全衛生管理系統驗證與國際接軌，12 月再次通過 NSF 標準驗證公司年度監督稽核，堅守「恪守法令、降低風險、全員參與、持續改善」之安全衛生政策，並秉持以人為本及友善職場之理念持續推動安全衛生管理，嚴</p>	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			<p>格落實廠區作業與機械設備之安全檢點、加強員工教育訓練及遵循PDCA之管理，以消彌職業傷害及職業病，並激勵更多上下游廠商重視工作場所職業安全衛生。</p> <p>本公司於110年及111年度，皆為康健雜誌「CHR健康企業公民」之許諾企業，代表同意響應及許諾，一同倡議並推動職場健康，打造關心員工身心健康的職場環境。</p> <p>109年適逢COVID-19疫情肆虐，本公司為確保員工能於健康安全之工作環境下作業，於年初陸續實施嚴謹之防疫措施如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.人員入廠前量測並記錄體溫、配戴口罩、手部清潔。</li> <li>2.各棟建物設置手指消毒器。</li> <li>3.假前衛教關懷宣導防疫注意事項。</li> <li>4.員工餐廳分流用餐。</li> <li>5.公司推動「員工免費快篩領取活動」，以降低員工擔心自身是否染疫之心理壓力，守護職場健康、安全。</li> <li>6.異地辦公室規劃建置。</li> </ol>	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>本公司每位員工都有機會發揮才能，為鼓勵學習創新的企業文化，激發員工的潛能，以接受各樣的工作挑戰，除工定期舉辦內部教育訓練外，並不定期委派外訓專業養成進階課程，以協助員工在工作專業上的養成計劃，同時將部門員工教育訓練列入各部門主管的年度績效考核的KPI，以落實公司對員工的培訓政策。</p>	無重大差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>本公司在採行各種行銷管道前，需依藥事法與PIC/S GMP等法令規定，選擇適法管道行銷產品，以保障病患利益。</p> <p>本公司所生產之藥品需依藥事法規定於其標籤、說明書或包裝上，分別刊載以下事項：廠商名稱及地址、品名及許可證字號、藥品分</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>級類別、製造日期或批號、主要成分含量、用量、用法、主治效能、性能或適應症、副作用、禁忌及其他注意事項、有效期間或保存期限等衛生署核准的藥物應有標示。</p> <p>本公司與廠商合作開發 PP 材質軟待以提升藥品品質以保障患者用藥健康，在治療過程不塑化劑的污染和毒害。</p>	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>本公司與供應商除堅持品質第一的共識外，更致力於提升企業社會責任而努力，並簽訂「誠信廉潔暨保密承諾書」，以具體作法落實目標。「誠信廉潔暨保密承諾書」要點如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遵守誠實守則原則</li> <li>2. 遵守廉潔陽光原則</li> <li>3. 遵守保密義務原則</li> <li>4. 遵循企業社會責任</li> <li>5. 違反以上原則得隨時終止契約</li> </ol> <p>在安全方面，本公司備有包商選用規則、包商評估辦法及定期包商安全檢討會及罰則等，以持續改善安全衛生管理績效，確保包商人員、設備、物料進入公司符合國家法令 規章及公司本身之安全衛生的要求。</p> <p>本公司為保護承攬商工作安全，針對承攬商訂立規範如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 承攬商入廠前實施承攬商安全衛生教育訓練及召開施工協議組織會議。</li> <li>2. 訂立「南光承攬商安全衛生及環保管理說明書」，其內容含括承攬商的責任義務、施工安全規則、安全衛生罰則及環保承諾書，確保廠區安全與環境不受污染。</li> <li>3. 嚴禁承攬商雇用童工及妊娠中之女性勞工從事安全衛生法規範之</li> </ol>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>危險性或有害性工作。</p> <p>為了善盡企業社會責任，本公司在供應來源的評選原則，因此採購時積極選購節能標章，低耗能、綠能概念的設備或照明等。</p> <p>本公司與供應商除堅持品質第一的共識外，更致力於提升企業社會責任而努力，並簽訂「誠信廉潔暨保密承諾書」，以具體作法落實目標。「誠信廉潔暨保密承諾書」要點如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遵守誠實守則原則</li> <li>2. 遵守廉潔陽光原則</li> <li>3. 遵守保密義務原則</li> <li>4. 遵循企業社會責任</li> <li>5. 違反以上原則得隨時終止契約</li> </ol>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司尚未編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書，未來另行規劃。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司制定「永續發展實務守則」。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (1)環保方面： 針對綠色設計、清潔生產、工業減廢及污染防治等相關技術有創新發明或整合功能，並落實執行具良好成效之具體實績： 本公司歷年來響應政府環境保護政策，積極更新生產設備，將生產對環境的衝擊減到最低。並早在 97 年配合整廠規劃投資廢水處理設備，對廢水排放做加更妥善的處理，並制訂本公司的環保政策為「減廢減費，珍惜資源，綠色產品，關懷環境」，以落實社會公民應盡的企業社會責任。				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(2)安全衛生方面：			
本公司為確保懷孕及產後的女性勞工之身心健康，建立母性勞工健康保護之友善職場，其具體實績如下：			
1. 懷孕及產後之職業專科醫師風險評估。			
2. 提供孕婦專屬停車位。			
3. 提供孕婦專屬好孕椅。			
4. 發予孕婦好孕粉紅臂章，提醒同仁禮讓及關懷。			
(3)社會貢獻：			
1. 創造就業機會，有助於國民所得之提升，其具體之實績：			
1-1 本公司持續投資，擴大營業規模，出口實績逐年增加業為國家創造外匯收入，因此員工總人數也逐年遞增，98 年底員工 340 人，99 年底 360 人，截至 111 年底員工總人數已為 630 人，創造當地眾多就業機會。			
1-2 本公司目前已超過 90% 的員工均為本地或鄰近鄉鎮之居民，並主動參與設區公益活動，照護鄉里不遺餘力。			
2. 積極回饋地方，改善當地之環境品質或社會福利有具體之實績：			
2-1 本公司於建廠以來即非常重視環保觀念，並始終傾力於當地環境之維護，曾榮獲台南縣第一屆環境保護優良工廠「環保楷模」獎章。			