

(五)推動永續發展執行情形與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>本公司為推動企業社會責任與永續發展，自 2022 年起設置「企業永續經營委員會」，並由總經理擔任主任委員，行政副總擔任總幹事，由跨部門成員組成「公司治理小組」與「永續專案小組」，負責推動企業社會責任與永續發展之相關專案，包括節能減廢、綠色製造、友善職場等，負責企業社會責任與永續發展之政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。經董事會授權總經理監督執行，並定期向董事會報告執行進展與結果；113 年共計提報 4 次及 114 年已提報 1 次，主要針對永續發展執行進度、誠信經營守則行為指南報告、董事責任險投保事宜與溫室氣體盤查結果進行專案報告。</p>	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>風險評估之邊界與 2024 永續報告書報告邊界一致，揭露南光化學製藥股份有限公司(新化總公司)與台北辦事處之經濟、環境與社會相關資訊，內容資訊為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，在環境、社會責任（包含人權）、公司治理（包含經濟）之執行情形。</p> <p>本公司重視與利害關係人之間的關係，平日各項業務均保持與利害關係人良好溝通與互動。依此，本公司鑑別出重要利害關係人，包括：股東、經營者、工作者、客戶、供應商、監管機構、法人機構、以及其他當地社區之團體或個人等。並建立多元溝通機制來確實回應利害關係人期望之資訊。</p> <p>針對重大議題，永續發展委員會就營運活動與互動交流會接觸到的利害關係人進行討論，並依循 GRI：2021 永續報告準則，參照重大主題進行鑑別、排序、確證與檢視之管理流程。因此，本公</p>	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因														
	是	否		摘要說明													
			<p>司採用問卷調查的方式進行利害關係人重大議題的蒐集活動，並回應主要利害關係人所關注之議題，回應如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>主題</th> <th>永續管理方針(詳情請參閱 2023 年永續報告書)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市場定位</td> <td> 1. 性別薪資平等：遵循法規，提供兩性平等的職場環境。 2. 在地化：優先考慮在地居民的招聘，落實在地化經營與社會責任感。 3. 環保形象：綠色環保標章產品與 PP 材質包裝。 </td> </tr> <tr> <td>碳排放</td> <td> 1. 依據 ISO 14064-1 完成 2023 年度之溫室氣體盤查。 2. 實行節能減碳計畫:用水管理/用電管理/天然氣管理 </td> </tr> <tr> <td>勞雇關係</td> <td> 1. 致力於吸引優秀人才，及促進長期留任。 2. 依「性別工作平等法」確保育嬰留停員工能順利復職。 3. 身心障礙、中高齡就業支持與多元聘僱。 4. 制定南光人權政策，建立多元溝通管道。 </td> </tr> <tr> <td>勞資關係</td> <td> 1. 維持良好的勞資關係，尊重員工權益。 2. 提升員工健康與幸福感，榮獲五心職場績優企業。 </td> </tr> <tr> <td>職業安全衛生</td> <td> 1. 依 ISO 45001 建立環境與安全衛生管理系統，提供安全健康的工作環境。 2. 員工健康是永續經營關鍵，多項健康促進管理與活動。 </td> </tr> <tr> <td>顧客健康安全</td> <td> 1. 良好的服務與產品，打造顧客健康安全：Ready-to-use 注射劑及推出點滴營養預防醫學。 2. 完善的供應鏈管理。 </td> </tr> </tbody> </table>	主題	永續管理方針(詳情請參閱 2023 年永續報告書)	市場定位	1. 性別薪資平等：遵循法規，提供兩性平等的職場環境。 2. 在地化：優先考慮在地居民的招聘，落實在地化經營與社會責任感。 3. 環保形象：綠色環保標章產品與 PP 材質包裝。	碳排放	1. 依據 ISO 14064-1 完成 2023 年度之溫室氣體盤查。 2. 實行節能減碳計畫:用水管理/用電管理/天然氣管理	勞雇關係	1. 致力於吸引優秀人才，及促進長期留任。 2. 依「性別工作平等法」確保育嬰留停員工能順利復職。 3. 身心障礙、中高齡就業支持與多元聘僱。 4. 制定南光人權政策，建立多元溝通管道。	勞資關係	1. 維持良好的勞資關係，尊重員工權益。 2. 提升員工健康與幸福感，榮獲五心職場績優企業。	職業安全衛生	1. 依 ISO 45001 建立環境與安全衛生管理系統，提供安全健康的工作環境。 2. 員工健康是永續經營關鍵，多項健康促進管理與活動。	顧客健康安全	1. 良好的服務與產品，打造顧客健康安全：Ready-to-use 注射劑及推出點滴營養預防醫學。 2. 完善的供應鏈管理。
主題	永續管理方針(詳情請參閱 2023 年永續報告書)																
市場定位	1. 性別薪資平等：遵循法規，提供兩性平等的職場環境。 2. 在地化：優先考慮在地居民的招聘，落實在地化經營與社會責任感。 3. 環保形象：綠色環保標章產品與 PP 材質包裝。																
碳排放	1. 依據 ISO 14064-1 完成 2023 年度之溫室氣體盤查。 2. 實行節能減碳計畫:用水管理/用電管理/天然氣管理																
勞雇關係	1. 致力於吸引優秀人才，及促進長期留任。 2. 依「性別工作平等法」確保育嬰留停員工能順利復職。 3. 身心障礙、中高齡就業支持與多元聘僱。 4. 制定南光人權政策，建立多元溝通管道。																
勞資關係	1. 維持良好的勞資關係，尊重員工權益。 2. 提升員工健康與幸福感，榮獲五心職場績優企業。																
職業安全衛生	1. 依 ISO 45001 建立環境與安全衛生管理系統，提供安全健康的工作環境。 2. 員工健康是永續經營關鍵，多項健康促進管理與活動。																
顧客健康安全	1. 良好的服務與產品，打造顧客健康安全：Ready-to-use 注射劑及推出點滴營養預防醫學。 2. 完善的供應鏈管理。																
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性件立合適之環境管理制度？</p>	✓	<p>本公司環境管理制度遵循主管機關環保規範外，亦辦理各項環境管理相關之公共事務，以提升資源的有效利用，減少廢棄物產生量，持續減少排放於空氣、水之污染物總量，以最高規格標準與永續經營之精神，強化環境管理制度及關注工安、衛生及環保之相關議題，以確實符合國際級法規之要求、善盡企業社會責任，除已通過 ISO14001 環境管理系統認證(效期 2024 年 1 月 31 日</p>	無重大差異														

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>~2027年1月30日)外，每年招開一次EMS環境管理審查會議，由行政部經理為管理代表。2024年11月18日會議內容如下： 環境管理系統運作成效與績效報告：</p> <ol style="list-style-type: none"> 廢棄物減量 完成R-0201類廢塑膠合法回收清運處理。2023年10月至2024年9月份期間廢軟袋資源回收共1.89公噸。 完成水質與空汙檢測 2024年廢水處理場原放流水質檢測兩次、空汙P301及P302 Nox. SOx 年度檢測、全廠區飲水機水質大腸桿菌每季檢測，以上檢測數據皆符合法規標準。 完成廢水處理場鼓風機管路彎頭閘門鏽蝕更換，避免造成鼓風機電力浪費及增加生物接觸氧化池曝氣能力。 檢討與回應利害關係人所關切之事項執行成效。 員工餐廳中午葷食菜色改善，採保溫餐檯團膳方式提供員工熱騰騰菜色，素食便當置放於加熱保溫箱內供應同仁。 將廢軟袋包材回收再利用製作針筒收集盒等醫院廢棄物收集用品，以降低廢棄物數量及減少資源浪費。 增設ECCOCO循環經濟資源回收機，供同仁及社區民眾資源回收，並將於2024年12月舉辦回收點數競賽月活動。 <p>審查環境政策與ISO14001國際標準之符合度與適用性： ISO14001環境管理系統已於2017年進行2015年版驗證符合新條文規範。本公司依據空、毒、廢、水環保法規之規定進行環保各項工作，並持續完成各項改善計畫。</p>
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		<p>本公司仍將持續以最高規格標準與永續經營之精神，以強化環境管理制度及關注工安、衛生及環保之相關議題，其中包括減廢及節能，致力提升各響資源的利用效率，以降低對環境負荷之衝擊，作法包括提高色箔利用率，增加包裝資材的相容性，源頭規劃減量廢棄物，</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>垃圾資源回收、盡量使用對環境負荷衝擊低的再生物料，詳情如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 自來水水處理砂濾塔逆洗用水回收使用於廁所沖水及雨水回收儲留用於中午時段噴灑屋頂降溫並持續回收循環使用以降低空調用電需求。 2. 綜合製劑大樓雨水儲留系統約 3000M3 容積，常態有 1500M3 於大雨時進行雨水攔截儲留應用至廁所、冷卻水塔以及綠地澆灌，因應極端乾旱、暴雨氣候變化。 3. 綜劑廠將製程清潔洗瓶用水回收儲留供應真空泵使用，真空泵使用完再儲留送至空調冷卻水塔作為補充水使用；針劑廠將製程清潔洗瓶用水回收儲留供應冷卻水塔。 4. 導入國內第一套液態氮氣化冷能回收系統，廠內需求所使用的氣態氮由液態氮氣化產生的冷能回收至空調冰水主機以降低負載減少碳排。 5. 導入閃發蒸汽回收系統，將逸散的熱能回收至空調熱水減少天然氣使用量。 <p>每年依能源局要求進行節電目標申報，現行標準為每年節電 1%。皆有達成目標，2024 年每萬元營收耗電量由 2023 年之 93.5 kWh 降至 92.8 kWh，展現持續改善的成果。未來持續致力於降低每單位產出所消耗之能源，包括電力與天然氣等資源，並積極推動創能措施。廠區內已完成多期屋頂出租型太陽能發電系統建置，並正積極規劃導入太陽能自發自用系統，以進一步降低對台電電力的依賴程度。優化能源管理後，亦評估提升節電目標至每年 2%。</p>
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應	✓		<p>本公司將氣候變遷議題納入公司全面風險管理範疇中，依據政府單位要求，導入與規劃氣候變遷相關財務揭露報告架構(TCFD)。</p> <p>無重大差異</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																					
	是	否	摘要說明																					
措施？			<p>持續發展並優化自主節能、節水措施，逐步汰換為節能設備，以達到能源使用最優化。鑑別並制定氣候變遷相關緊急應變計畫，針對可能發生的氣候緊急狀況進行應變演練且定期檢討、持續改進應變行動。</p> <p>蒐集全球氣候變遷報告與情境案例，篩選出重大性的實體風險與轉型風險因子，邀請各部門之理級以上主管進行問卷調查，判斷各風險對本公司的影響程度與發生頻率，討論後，統計出實體風險與轉型風險之影響程度與發生頻率的排序。</p> <p>● 實體風險</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>影響程度</th> <th>風險因子</th> <th>影響時間</th> <th>衝擊描述</th> <th>財務影響</th> <th>衍生機會與因應作為 (舉例各部門主管之回應)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>高</td> <td>缺水缺電</td> <td>短期</td> <td>1. 缺電使無菌產線面臨極高的不確定風險，造成的偏差，使產能無法正常供應。 2. 公司主要生產大型注射劑，對於每日用水需求高，缺水將造成產線停擺。</td> <td>向客戶支付無法供貨的損害賠償金。</td> <td>提升天災防禦能力 1. 加強投資節水節電設備及自動化工程，以降低對水電之負荷，創造低碳經濟。 2. 廢冷熱水回收需更加精進，以提升水資源使用效率，也降低能源耗用與減緩氣候變遷。</td> </tr> <tr> <td>中</td> <td>颱風</td> <td>中期</td> <td>颱風頻率增加，人員颱風假無法上班或建築物設備損</td> <td>導致財產損失與出貨延遲的合約風險。</td> <td>提升天災防禦能力 訂定危機管理程序，成立天災應變群組。</td> </tr> </tbody> </table>				影響程度	風險因子	影響時間	衝擊描述	財務影響	衍生機會與因應作為 (舉例各部門主管之回應)	高	缺水缺電	短期	1. 缺電使無菌產線面臨極高的不確定風險，造成的偏差，使產能無法正常供應。 2. 公司主要生產大型注射劑，對於每日用水需求高，缺水將造成產線停擺。	向客戶支付無法供貨的損害賠償金。	提升天災防禦能力 1. 加強投資節水節電設備及自動化工程，以降低對水電之負荷，創造低碳經濟。 2. 廢冷熱水回收需更加精進，以提升水資源使用效率，也降低能源耗用與減緩氣候變遷。	中	颱風	中期	颱風頻率增加，人員颱風假無法上班或建築物設備損	導致財產損失與出貨延遲的合約風險。	提升天災防禦能力 訂定危機管理程序，成立天災應變群組。
影響程度	風險因子	影響時間	衝擊描述	財務影響	衍生機會與因應作為 (舉例各部門主管之回應)																			
高	缺水缺電	短期	1. 缺電使無菌產線面臨極高的不確定風險，造成的偏差，使產能無法正常供應。 2. 公司主要生產大型注射劑，對於每日用水需求高，缺水將造成產線停擺。	向客戶支付無法供貨的損害賠償金。	提升天災防禦能力 1. 加強投資節水節電設備及自動化工程，以降低對水電之負荷，創造低碳經濟。 2. 廢冷熱水回收需更加精進，以提升水資源使用效率，也降低能源耗用與減緩氣候變遷。																			
中	颱風	中期	颱風頻率增加，人員颱風假無法上班或建築物設備損	導致財產損失與出貨延遲的合約風險。	提升天災防禦能力 訂定危機管理程序，成立天災應變群組。																			

推動項目	執行情形						與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明					
				毀，影響產能。				
			低	高溫	長期	<p>極端高溫造成設備損壞、供應鏈中斷，增加維護和修復成本。高溫間接影響員工的健康和工作效率，增加勞動力管理的挑戰。</p> <p>1. 使辦公室與營運環境之能源消耗及設備毀損，導致營運中斷與財產損失。 2. 造成員工疾病率提高，影響公司持續營運。</p>	<p>提升天災防禦能力 擬定科技翻轉能源使用策略計畫，達到降低能源或天災衝擊之風險。規劃比其他藥廠更快、更有效的方法就是南光很大的機會與市場競爭力。</p>	
			● 轉型風險					
			影響程度	風險因子	影響時間	衝擊描述	財務影響	衍生機會與因應作為
			高	政府法規	短期	<p>1. 政府如實施碳稅機制，直接增加營運成本，出口地稅制直接影響銷售(例如歐盟)。 2. 永續相關規範增加之下，公司種類品項多，如何去有</p>	<p>1. 碳稅增加財務支出。 2. 轉型成本增加</p>	<p>擬定節能計畫並參與政府政策 1. 擬定符合政府要求的節能計畫以降低碳稅支出，如人員不在潔淨區時，可以維持壓差，提高室溫，來節省冰水達到，節能減碳的效果，或透過智慧排程，知道次日人員上班時間，再設定提前時間，將空調降至規格。</p>

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明				
					<p>效的監控/管理供應商的碳盤查難度。技術轉型涉及到製程確效/安定性執行的隱形成本，造成營運成本的節節墊高。</p>	<p>2. 國外已有無菌試驗減免天數的申請計畫，如未來台灣允許，即可藉由減少無菌試驗的天數，以降低能源的消耗。</p>	
			中	技術	中期	<p>1. 節能相關人才稀缺，普遍員工處於舒適圈，對於新技術應用，與同業/異業的交流的意願低落，使技術創新成本增加。</p> <p>2. 針對耗能的設備做改善，或更換新的技術，達到節能減碳的目的，衝擊的是也要能平衡產能供需。</p>	<p>教育訓練並增加技術創新機會</p> <p>1. 節能與永續觀念大家先要有，增加員工的教育訓練，將實作效益與績效或獎金掛勾。</p> <p>2. 引進新技術，增加製程與產品研發上的投資，以減少能源耗費。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			<table border="1"> <tr> <td>(噸/百萬營收)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>非有害廢棄物</td> <td>165.875 噸</td> <td>205,468 噸</td> </tr> <tr> <td>有害廢棄物</td> <td>16.35 噸</td> <td>9.66 噸</td> </tr> <tr> <td>廢棄物總量</td> <td>182.225 噸</td> <td>215,128 噸</td> </tr> </table>	(噸/百萬營收)			非有害廢棄物	165.875 噸	205,468 噸	有害廢棄物	16.35 噸	9.66 噸	廢棄物總量	182.225 噸	215,128 噸	
(噸/百萬營收)																
非有害廢棄物	165.875 噸	205,468 噸														
有害廢棄物	16.35 噸	9.66 噸														
廢棄物總量	182.225 噸	215,128 噸														
			<p>本公司設置有能源查核管理組織，並由能管員執行年度節能減碳改善計畫，具體年減目標與執行成果如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 落實執行製程水回收、雨水儲留回收等專案、期間配合水利署缺水時期產業自主節水政策節水 7%達標。 2. 110 年度執行冰機/空壓機冷卻水塔整併變頻控制改造，並取得經濟部工業局產業低碳科技應用專案補助。 3. 109 年榮獲經濟部節能標竿金獎、並於 110 年度舉辦節能觀摩會廣邀業界先進參與節能改善。 4. 110 年取得經濟部水利署節水績優產業組優等獎。 5. 112 年完成綜劑廠空調大型冷卻水塔汰換工程並與自動倉儲空調冷卻水塔整併並聯運轉節能效果，導入乾溼球溫度監控自動控制風扇變頻運轉以達節能最佳化，預估全年共可節電 43.7 萬度電，另有導電度監控自動排水取代定時排水以達節水目的。 6. 計劃導入綠能的設計概念，降低溫室氣體排放量環保理念，先期自動倉儲屋頂設置 171kW 太陽能發電系統完工，第二期於科技大樓、針劑大樓規劃設置 148kW(已完工 50%)。 7. 112 年以汰換重油鍋爐採天然氣鍋爐，及導入閃發蒸汽回收。 8. 113 年自來水水處理砂濾塔逆洗用水回收使用於廁所沖水及雨水回收儲留用於中午時段噴灑屋頂降溫並持續回收循環使用以降低空調用電需求。 													

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		無重大差異	
本公司已訂定工作規則及完整的人事規章，以保障員工之權益，除依法規定期召開勞資會議、退休金監督委員會與職工福利委員會外，另透過內部員工關懷小組、員工意見信箱或不定期內部關懷訪談會議方式建立與員工溝通與對話的管道，讓員工對公司的經營管理活動，能進一步表達意見的權利，以促進勞資合諧，創造互利雙贏的經營局面。 本公司不分種族、身心障礙、性別、宗教、政治立場，都享有同等的工作權利與平等的薪資福利，南光人權維護政策說明如下：				
人權議題	南光措施			回應章節 (請參閱 2023 年 永續報告書)
多元包容	1. 遵循「性別工作平等法」、「中華民國勞動基準法」等相關政府法令。 2. 友善職場宣導課程。 3 避免與普通機車搶車位，提供外籍同仁專屬電動腳踏車停車位，以確保外籍同仁停放交通車之權益。並定期舉辦仲介月例會。 4. 和合法仲介公司合作進用外籍直接員工，依法規進行工作申請與管理。			5.3.1.4 勞工權益—移工融合 5.4.1 多元包容
禁用童工	嚴格遵循勞動法令，招募至今未聘用童工。			5.1 人力結構 5.4.2 禁用童工
健康職場	1. 員工健康檢查與健康促進活動。 2. 人因性危害管理。 3. 職場不法侵害專線 2226 及調查小組。 4. 母性健康保護管理。		5.6 健康友善職場	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>5. 異常工作負荷促發疾病預防管理。</p> <p>符合基本工資 符合基本工資及合法合理工時。</p> <p>員工申訴管道暢通 1. 勞資會議。 2. 人資主管信箱/不法侵害申訴專線 2226。</p> <p>5.1.1 市場定位 5.4.3 符合基本工資及合法工時 2.2.2 溝通 5.4.4 員工申訴管道</p>	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		<p>重視基層員工的薪資權利,除遵循「勞動基準法」規範,不論男性與女性,採取同一核薪標準,均高於政府規定之基本薪資水準。本公司於「公司章程」中已明訂當年度如有獲利,應提撥不低於百分之三為員工酬勞;連續六年(含疫情期間),每年固定於七月進行調薪,調幅依據員工績效評核結果分派之,以達激勵員工之效果。平均調幅以 3~5%,優於政府之調幅 4%。</p> <p>本公司每一季定期召開「勞資會議」及「職工福利委員會」,提供員工意見交流與雙向溝通的平台,同時,對於有關工作規則等重大議題均透過勞資會議雙向溝通。另外,本公司在定點設置員工意見箱,及訂定性騷擾防治措施,設置申訴專線,以提供員工反應意見或申訴的管道。</p>	無重大差異
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		<p>本公司於總經理下設有職安室,負責全公司之環境安全衛生之政策擬定、計畫管理與督導工作,落實執行環安衛管理系統之運作。本公司已取得 ISO45001 驗證,並依據 ISO 5001 建立環境與安全衛生管理系統及制定「職業安全衛生危害鑑別暨風險評估管理程序」,針對全體同仁之工作環境進行相關危險源辨識活動。分析結果其風險指數並無任何不可接受之風險存在。為確保所有工作者之職場安全,本公司仍不斷精進各項防護措施,持續改善以落實達到「零工安事故」之目標。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>本公司規劃完善的安全衛生教育訓練以落實法定職業安全衛生訓練時數要求，另設有消防緊急警報裝置，同時定期每年舉辦消防疏散演練、緊急救護課程及 AED 操作訓練，以培養員工正確應變能力，減少事故與財產之損失。每年定期進行消防安全設備檢修與建築物公共安全檢查申報，並於 105 年至 113 年度間未發生過任何火災事故，也未因公共安全及消防事件造成人員死傷，人員死傷比例為 0%。本公司關心員工健康，每年定期舉辦員工健康檢查與分析數據，進行個別化健康管理，並聘請職業醫學科專科醫師定期臨場服務協助公司適性配工、職能評估並安排健康諮詢，不定期提供保健資訊宣導，衛生指導及健康講座，以提供員工健康衛生之正確觀念。113 年依員工需求辦理運動、手做紓壓及健康講座... 等相關課程共 16 小時健康促進活動，打造關心員工身心健康的職場環境。</p> <p>本公司關懷母性同仁身心健康，設有哺集乳室、孕婦專屬汽機車、孕婦臂章、孕婦專用工作椅... 等職場友善措施，並由職業醫學專科醫師詳細評估孕期及產後同仁生理狀態，協助工作環境危害辨識及風險告知，設有專職廠護人員不定期追蹤關懷同仁健康狀態，確保女性勞工之工作安全與健康無虞。</p>
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>本公司每位員工都有機會發揮才能，為鼓勵學習創新的企業文化，激發員工的潛能，以接受各樣的工作挑戰，除定期舉辦內部教育訓練外，並不定期委派外訓專業養成進階課程，以協助員工在工作專業上的養成計劃，同時將部門員工教育訓練列入各部門主管的年度績效考核的 KPI，以落實公司對員工的培訓政策。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																											
	是	否	摘要說明																												
			<table border="1"> <tr> <td>每年舉辦各種訓練課程:新人教育訓練、主管訓練、以及安排決策與執行單位同仁接受外訓專業進修課程，期待受訓的相關人員能夠在專業、能力上取得進一步的成果。課程主題(名稱)</td> <td>總 人次</td> <td>總 時數</td> </tr> <tr> <td>新人教育訓練(含職業安全衛生、工作規則、GMP training、資訊安全及智慧財產管理簡介)</td> <td>96</td> <td>288</td> </tr> <tr> <td>2024 GMP/GDP 醫材 QMS 全廠再教育訓練/常見查廠缺失之防範/職業安全教育訓練</td> <td>572</td> <td>286</td> </tr> <tr> <td>醫療器材風險管理教育訓練</td> <td>13</td> <td>91</td> </tr> <tr> <td>數位化轉型之電腦確效</td> <td>27</td> <td>54</td> </tr> <tr> <td>原料抽樣規範及實驗室數據完整性</td> <td>38</td> <td>38</td> </tr> <tr> <td>自我查核在品質管理系統的腳色</td> <td>26</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>生物保全暨緊急應變措施</td> <td>50</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>企業執行 ESG 與內稽內控整合-應用與範例</td> <td>7</td> <td>42</td> </tr> </table>	每年舉辦各種訓練課程:新人教育訓練、主管訓練、以及安排決策與執行單位同仁接受外訓專業進修課程，期待受訓的相關人員能夠在專業、能力上取得進一步的成果。課程主題(名稱)	總 人次	總 時數	新人教育訓練(含職業安全衛生、工作規則、GMP training、資訊安全及智慧財產管理簡介)	96	288	2024 GMP/GDP 醫材 QMS 全廠再教育訓練/常見查廠缺失之防範/職業安全教育訓練	572	286	醫療器材風險管理教育訓練	13	91	數位化轉型之電腦確效	27	54	原料抽樣規範及實驗室數據完整性	38	38	自我查核在品質管理系統的腳色	26	13	生物保全暨緊急應變措施	50	50	企業執行 ESG 與內稽內控整合-應用與範例	7	42	
每年舉辦各種訓練課程:新人教育訓練、主管訓練、以及安排決策與執行單位同仁接受外訓專業進修課程，期待受訓的相關人員能夠在專業、能力上取得進一步的成果。課程主題(名稱)	總 人次	總 時數																													
新人教育訓練(含職業安全衛生、工作規則、GMP training、資訊安全及智慧財產管理簡介)	96	288																													
2024 GMP/GDP 醫材 QMS 全廠再教育訓練/常見查廠缺失之防範/職業安全教育訓練	572	286																													
醫療器材風險管理教育訓練	13	91																													
數位化轉型之電腦確效	27	54																													
原料抽樣規範及實驗室數據完整性	38	38																													
自我查核在品質管理系統的腳色	26	13																													
生物保全暨緊急應變措施	50	50																													
企業執行 ESG 與內稽內控整合-應用與範例	7	42																													
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>本公司以 SOP 規範「產品申訴管理與藥物不良品通報流程」及「產品回收處理」作業程序處理不良品或仿冒品，當接獲藥品有品質相關問題時，品保部即會展開調查，若確認為偽藥於期限內將產品回收並主動通報當地主管機關。</p> <p>在採行各種行銷管道前，完全依據藥事法與 PIC/S GMP 等法令規定執行，故可確保客戶、病患之藥品使用安全，以保障病患利益。</p> <p>本公司所生產之藥品需依藥事法規於其標籤、說明書(仿單)或包裝上，分別刊載以下事項：廠商名稱及地址、品名及許可證字號、藥品分級類別、製造日期或批號、有效期間或保存期限、主要成分</p>	無重大差異																											

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			含量、用量、用法、主治效能、性能或適應症等；在藥物仿單另增加相關副作用、禁忌及其他注意事項等衛生署核准的藥物應有標示。供應藥物，必須以病人之健康需要與利益著想，不以誇大不實之廣告或不正當之方法招徠醫療專業人員或民眾或促銷藥物。應與醫療專業人員合作，對病患或消費者進行衛生教育工作以維護其健康。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>本公司與供應商除堅持品質第一的共識外，更致力於提升企業社會責任而努力。</p> <p>要求遵循道德誠信原則： 與 100 家供應商簽訂「誠信廉潔暨保密承諾書」，以具體作法落實目標。「誠信廉潔暨保密承諾書」要點如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 遵守誠實守則原則 2. 遵守廉潔陽光原則 3. 遵守保密義務原則 4. 遵循企業社會責任 5. 違反以上原則得隨時終止契約 <p>工作安全規範： 本公司備有包商選用規則、包商評估辦法及定期包商安全檢討會及罰則等，以持續改善安全衛生管理績效，確保包商人員、設備、物料進入公司符合國家法令 規章及公司本身之安全衛生的要求。針對承攬商訂立規範如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 承攬商入廠前實施承攬商安全衛生教育訓練及召開施工協議組織會議。 2. 訂立「南光承攬商安全衛生及環保管理說明書」，其內容含括承攬商的責任義務、施工安全規則、安全衛生罰則及環保承諾書，確保廠區安全與環境不受污染。 3. 嚴禁承攬商雇用童工及妊娠中之女性勞工從事安全衛生法規範

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>之危險性或有害性工作。</p> <p>要求遵循永續發展原則： 為檢視供應商是否有遵循永續發展指標。永續發展委員會將勞工與人權、健康與安全、環境、道德規範等永續發展指標，作為評鑑供應商之考量項目之一，要求供應商簽定「供應商環境與社會責任承諾書」，2023年總共發放265份，回收175份承諾書，要求供應商在業務運作中，遵守企業的永續和社會責任價值觀。</p> <p>定期評估： 既有供應商每年執行審查，由品保部負責人員收集去年度供貨品質、退貨及怨訴、調查表審核記錄進行風險評估及供應商評核。基於年度審查結果，說明未來供應商管理之對策及決定供應商稽核並建立稽核計畫。評等為普通、滿意之供應商，維持其正常採購，若品質上有缺失要求供應商持續改善，判定不適用之供應商，由採購單位尋求替代來源。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		<p>本公司已完成112年之永續報告書，113年之永續報告書預計於今年8月份完成。編撰依據GRI:2021準則予以揭露，並於報告書未附有報告內容與GRI:2021準則對照參考之索引表。依循氣候相關財務揭露建議書(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)TCFD架構。並採用永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board)SASB之生物技術與製藥準則(Biotechnology & Pharmaceuticals)。</p> <p>尚未取得第三方驗證單位之確信，目前正規劃未來取得確信之計畫。</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，爰依「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定訂定本守則，以資遵循。參照本守則訂定公司本身之永續發展實務守則，以管理其對經濟、環境及社會風險與影響。</p>			

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
本公司從事企業經營之同時，積極實踐永續發展，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之競爭優勢。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：			
(1)環保方面：			
1. 針對綠色設計、清潔生產、工業減廢及污染防治等相關技術有創新發明或整合功能，並落實執行具良好成效之具體實績： 本公司歷年來響應政府環境保護政策，積極更新生產設備，將生產對環境的衝擊減到最低。並早在 97 年配合整廠規劃投資廢水處理設備，對廢水排放做加更妥善的處理，並制訂本公司的環保政策為「減廢減費，珍惜資源，綠色產品，關懷環境」，以落實社會公民應盡的企業社會責任。			
2. 本公司塑膠類藥用輸液容器產品於 110 年 11 月 19 日取得行政院環境保護署核准通過 22 項第一類環保標章產品證書，目前正積極與取得財團法人塑膠工業技術發展中心消費後回收再生 PP/PE/PA 塑膠立符合性明書廣鉸公司合作，塑膠類藥用輸液容器本體回收再利用減少廢棄物產生量達成減廢減費珍惜資源、綠色產品關懷環境政策。			
(2)安全衛生方面：			
依據 ISO 45001 建立環境與安全衛生管理系統，定期召開職安會議與環境監測評估。重視每位成員的身心健康，進行多方向的健康促進及管理，致力打造全方面的健康友善職場。本公司為確保懷孕及產後的女性勞工之身心健康，建立母性勞工健康保護之友善職場，其具體實績如下：			
1. 懷孕及產後之職業專科醫師風險評估。			
2. 提供孕婦專屬停車位。			
3. 提供孕婦專屬好孕椅。			
4. 發予孕婦好孕粉紅臂章，提醒同仁禮讓及關懷。			
(3)社會貢獻：			
1. 創造就業機會，有助於國民所得之提升，其具體之實績：			
1-1 本公司持續投資，擴大營業規模，出口實績逐年增加業為國家創造外匯收入，因此員工總人數也逐年遞增，98 年底員工 340 人，99 年底 360 人，截至 113 年底員工總人數已為 654 人，創造當地眾多就業機會。			
1-2 本公司目前已超過 90%的員工均為本地或鄰近鄉鎮之居民，並主動參與設區公益活動，照護鄉里不遺餘力。			
2. 積極回饋地方，改善當地之環境品質或社會福利有具體之實績：			
2-1 本公司於建廠以來即非常重視環保觀念，並始終傾力於當地環境之維護，曾榮獲台南縣第一屆環境保護優良工廠「環保楷模」獎章。			

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
2-2			本公司深耕弱勢關懷、關注青年教育，以興學和在地弱勢關懷為主要捐款對象，回饋社會、創造共好的價值。其中強力關注於興學，化身教育者的後盾，提供弱勢學生或中低收入者，在沉重的學貸負擔下，給予幫助，讓他們安心學習。
(4) 節能減碳			112 年完成綜劑廠空調大型冷卻水塔汰換工程並與自動倉儲空調冷卻水塔整併並聯運轉節能效果，導入乾溼球溫度監控自動控制風扇變頻運轉以達節能最佳化，預估全年共可節電 43.7 萬度電，另有導電度監控自動排水取代定時排水以達節水目的。
(5) 公益贊助與社區發展			本公司秉持取之社會、用之社會的信念，深耕弱勢關懷、關注青年教育，以興學和在地弱勢關懷為主要捐款對象，回饋社會。以新化口碑國小為例，自 2017 年至今，每年補助學校提供弱勢學生課輔及社團教學推動計畫，包含課後照顧、學習輔助等多元課程，讓弱勢學生安心上課、快樂成長，也廣受大眾媒體報導。
(6) 產學合作			每年提供產學合作，本公司與中華醫事科技大學的製藥工程系，共同開設見習課程，提供學生見習實際生產流程與作業，觀摩未來實習站點，讓學生能在實習前可初步認識工作環境，幫助接軌實習。見習期間，產線主管認真的教導，受到學生正向的反饋，部門主管及同仁們的親和力，也奠定南光在學術界的雇主品牌形象。
(7) 醫保健康促進(社區面)			本公司針對預防與保健醫學領域藉由社區交流，將健康知識推展到社區與老人團體。本公司於樂耆全人照護發展協會附設慈惠日照中心，為長輩進行冬天防寒的健康宣導，以「長者天冷藥注意-台語衛教+循舒健通舒健介紹」為主題，提醒大家注意保暖，以預防由氣溫驅變帶來的健康問題，也宣導用藥方面的保健知識，互動中，深入了解長輩的需求，針對他們的疑問提供各別的解答，也化身為社區好夥伴，將持續關注長者的健康。

